

CONTRE LA VIE CHÈRE: HAUSSE DES SALAIRES!

Les prix continuent d'augmenter sous l'effet de l'explosion des tarifs du pétrole et du gaz. La « **prime carburant** » mise en place par le Gouvernement **ne répond absolument pas à l'urgence sociale** et n'empêche pas la **spéculation** des grands groupes pétroliers.

Sans **hausse générale des salaires**, nous subissons une baisse de notre niveau de vie.

La revalorisation automatique du Smic ne suffit pas

Il faut un véritable « **coup de pouce** » sur le Smic qui doit aller bien au-delà de la revalorisation mécanique appliquée depuis le 1^{er} juin 2026.

Le patronat des branches professionnelles doit rouvrir immédiatement des **négociations salariales** pour répondre aux besoins de l'ensemble des salarié-es. Il traîne des pieds alors que près de **80 % des branches ont au moins un de leurs minima en dessous du Smic** au 1^{er} juin.

Sans **indexation de l'ensemble des salaires sur les prix**, les niveaux de salaires **se tassent**.

La situation est grave dans la fonction publique où des agent-es catégorie C et B sont désormais rémunéré-es au **niveau du Smic**.

Les **retraité-es** subissent également de plein fouet la hausse des prix en raison de la **faiblesse des pensions** et du refus catégorique du patronat d'**indexer les retraites complémentaires** en 2026.

Face à cette situation il faut des mesures fortes et immédiates

Pour faire face à l'explosion du prix du carburant et à la spéculation des grands groupes, la CGT revendique un **service public de l'énergie** et le **blocage du prix des carburants**.

C'est une mesure efficace pour les travailleur-ses comme pour les entreprises!

Pour garantir le maintien du niveau de vie des travailleur-ses actif-ves et retraité-es, il faut **augmenter le Smic** et tous les **salaires**, les **pensions de retraite** et les **minima sociaux**.

La CGT revendique l'**indexation des salaires sur les prix**. Ce mécanisme appliqué en France jusqu'en 1983 et encore aujourd'hui en Belgique garantit simplement que **lorsque les prix augmentent l'ensemble des salaires augmentent d'autant**. Ce n'est pas du plus, c'est juste éviter d'avoir du moins...

Pour respecter l'**égalité professionnelle entre les femmes et les hommes** et appliquer le principe de « **salaire égal pour un travail de valeur égale** », le gouvernement doit appliquer la **directive européenne sur la transparence salariale**.

Demandons des négociations salariales pour gagner la hausse de nos salaires

Dans de nombreuses entreprises, les salarié-es s'organisent pour imposer la **réouverture de négociations salariales** et gagner des hausses générales de salaire pour toutes et tous. Pour vivre dignement de notre travail tout au long du mois et de la vie, nous voulons des **augmentations générales durables en brut**, plutôt que des primes ponctuelles, souvent non cotisées.

**Pour l'augmentation générale des salaires et des pensions, pour l'indexation des salaires sur l'inflation, pour le blocage du prix des carburants et contre les licenciements :
On s'organise avec la CGT**



**Pour avoir des NAO ou les rouvrir, il faut avoir un syndicat :
organisez-vous avec la CGT dans votre entreprise
ou votre service public !**

